



FENG SHUI – RYD OP I DIT ROD OG FIND NY INSPIRATION

Jeg har i det sidste halve år haft et mål: oprydning på mit kontor.

Jeg har hidtil udskudt at handle og nå målet, idet jeg hele tiden fik nye opgaver, som skulle udføres.

Manglende tid har derfor været en plausibel undskyldning, men her i sommerperioden er der knap så mange opgaver så derfor måtte det være muligt at nå målet.

Jeg har fra flere kolleger hørt om det nye begreb ” FENG SHUI” . De af mine kolleger som har læst om fænomenet, og rent faktisk givet sig i kast med ”den store oprydning” har alle dette misundelsesværdig tilfredse blik og en særlig fasthed i stemmen, når de udtaler sig om virkningen af en gennemgribende oprydning i deres rod.

Da jeg hørte om det første gang var mit spørgsmål: Feng hvad ?

FENG SHUI er kunsten at balancere og harmonisere det naturlige energiflow i vore omgivelser for at påvirke vores liv i en positiv retning.

Det naturlige energiflow var kendt og forstået i oldtidens civilisationer.

MEN – hvad har det med ROD at gøre. Ifølge FENG SHUI forhindrer alt rod et let og ubesværet energiflow i rummet. I stedet skabes der en følelse af fastlåsthed og forvirring hos de mennesker, der bor der.

Se, det var et argument som jeg kunne forstå!!

Hvis oprydning kunne forhindre mig i at blive fastlåst og forvirret, var der en større motivation for at få bunkerne på skrivebordet og i skufferne læst og arkiveret.

Som sagt så gjort ! Jeg gik i gang fra en ende af og tænk engang – det virkede !

I en bog om FENG SHUI står: " Et ryddeligt skrivebord er ensbetydende med klarhed i hovedet, og et klart hoved er klarsynet og fremtidsorienteret"

- Og jeg som altid har arbejdet efter et andet ordsprog: Et tomt skrivebord er lig med en tom hjerne! "

Jeg måtte dog bøje mig for det første slogan for det var en god fornemmelse at se "bunkerne" forsvinde fra skrivebordet .

Som en stor sidegevinst og til endnu større inspiration fandt jeg nogle artikler som jeg havde gemt – til "senere" bearbejdelse! Jeg blev inspireret af 2 artikler fra Tidsskrift for sygeplejersker. Den ene er en artikel om "Den gode sygeplejefaglige leder" af Vibeke Krøll nr. 13/2003, og den anden er artiklen er en artikel om "Konsultation for klemte afdelings-sygeplejersker" af Lotte Havemann nr. 25/2003.

Jeg må dog indrømme at jeg specielt nærlæste den artikel som jeg fandt i Klinisk Sygepleje 6. december 2001 ! – Den er stadig meget aktuel – især for mig i min nuværende udvikling, hvor jeg arbejder med "ledelse og læring " .

Artiklen " Faglig ledelse – kobling af faglighed og organisatoriske læreprocesser " skrevet af Eva Just, Sygeplejerske, cand. scient. soc. var en guldgrube af inspiration.

I artiklen skriver Eva Just blandt andet: "De fleste ledere i det danske sundhedsvæsen er uddannet til et bestemt fag, og har deres primære identitet som fagpersoner. Samtidig skal de stå i spidsen for de mange forandringer, der sker i en hvilken som helst afdeling i dag, dvs. at de skal have en god portion ledelsesfaglig kompetence. De skal altså både have en *faglig* kompetence og en *ledelsesfaglig* kompetence. Artikels konklusion er, at det er vigtigt at skabe sammenhæng mellem faglig udvikling og ledelsesfaglig udvikling, og at det for begge områder gælder, at der både skal teoretisk viden og bevidst træning i praksis til for at styrke den faglige ledelse"

Jeg har netop i min egenskab af underviser på Danmarks Forvaltningshøjskole i faget: "Diplom -uddannelsen i ledelse", deltaget i en undersøgelse om "lederes læringsmiljøer" Undersøgelsens resultater er netop udgivet i rapporten : "Lederes læringsmiljøer" fra Ledernes Hovedorganisation, juli 2003.

Rapporten beskriver, at et stigende antal ledere har brug for træning i praksis i form af coaching og sparrings samtaler. Det er en spændende rapport at læse og giver mig anledning til at tænke tanker om faglig og ledelsesfaglig kompetence og ledelse som håndværk.

Jeg må erkende at fra Feng hvad ? til FENG SHUI har der været lang vej. Men tænk hvor kan det være inspirerende når målet er nået- og *skrivebordet er tomt!!!!*

Skribent

Annette Adelhardt

Personaleudviklingskonsulent

Søllerød kommune